

日通エネルギー九州 株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員が安心して働きやすい職場環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、以下の行動計画を策定した。

1. 計画期間 2014年4月1日から2018年3月31日までの4年間

2. 内 容

目 標 1	子供が生まれる際の父親の育児休暇の取得推進
対 策	2014年4月～ HP、社内メール等にて周知する。

目 標 2	年次有給休暇取得推進のための措置の実施
対 策	2014年4月～ 各部所に対し取得推進の啓発を行う。

目 標 3	子供が保護者である労働者の職場を見る「子供参観日」を実施する。
対 策	2014年4月～ 「参観日」を実施するための受入体制の検討

以上